

# Comprendre le droit social

Cette formation vous permettra de découvrir le contrat de travail, ses obligations et ses pratiques

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Découvrir, analyser et maîtriser les formalités administratives et les obligations légales de l'embauche au départ du salarié
- Maîtriser les obligations liées aux contrats de travail
- Valider et sécuriser ses pratiques

## PROGRAMME

### Introduction

- Les bases de la réglementation du travail : droit, convention collectives, instances de contrôles

### Établir les contrats de travail o Les sources du droit

- Les différents types de contrats : C.D.I., C.D.D., intérim...
- Les clauses particulières : mobilité, non concurrence...
- Les modifications du contrat : conditions et conséquences

### Encadrer les contrats de travail

- La gestion du temps de travail et les différents aménagements
- La gestion des absences : droits et obligations
- La rémunération : obligations légales et conventionnelles
- La procédure disciplinaire

### Rompre un contrat de travail

- Les différents modes de rupture : à l'initiative de l'employeur, du salarié...
- Les procédures spécifiques : licenciement disciplinaire et non disciplinaire, licenciement économique, rupture conventionnelle

Durée

20 HEURES

Tarif

1000 €

Pré-requis

aucun

Profil du stagiaire

Tout public

Délai d'accès

2 à 4 semaines selon  
financement

Équipe pédagogique

Formateur spécialisé

Moyens pédagogiques et  
techniques

-Salle dédiée à la formation

-Supports de formation

-Exposés théoriques

-Étude de cas concrets

Évaluation de la formation

-Feuilles de présence

-Questions orales ou écrites

-Mises en situation

-Questionnaires d'évaluation

-certificat de réalisation de la  
formation



Mise à jour

Juin 2025



Taux de satisfaction de nos  
stagiaires (juin 2025 - juin  
2026)

Données insuffisantes