Vaincre la résistance au changement

Mieux comprendre le processus psychologique du changement pour l'intégrer dans l'accompagnement des équipes

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Mieux se connaître pour mieux manager le changement.**
- **Structurer une démarche d'accompagnement des personnes et de mise en projet des équipes.**
- **S'entraîner pour mieux communiquer et impulser le changement.**

PROGRAMME

1.Comprendre la situation de changement

- Typologie des changements.
- Le processus psychologique : de la courbe du déni à l'appropriation.
- Le diagnostic des freins et l'analyse des leviers.

2. Manager le changement dans mon équipe

- Définir et communiquer un projet de changement.
- L'analyse socio-dynamique : position et stratégie des acteurs.
- Rôles clés du manager dans le changement : leader, coach et pilote.
- Pilotage : les conditions de réussite.

Durée

21 HEURES

Tarif

1050 €

Pré-requis

Aucuns

Profil du stagiaire

Dirigeants, managers d'équipes pour lesquels l'enjeu du changement est central.

Délai d'accès

2 à 4 semaines selon financement

Équipe pédagogique

Formateur spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques

-Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

-Exposés théoriques

-Etude de cas concrets

-Quiz en salle

-Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Évaluation de la formation

-Feuilles de présence

-Questions orales ou écrites

-Mises en situation

-Formulaires d'évaluation de la formation.

-Certificat de réalisation de l'action de formation.

PROGRAMME

Mise à jour

Juin 2024

Taux de satisfaction de nos stagiaires (juin 2023 - juin 2024)

Données insuffisantes